

msg.ProfileMap

Neue Maßstäbe für Skill-Management und Personalentwicklung



Die Digitale Transformation ist eine der zentralen Herausforderungen für Unternehmen. Schnelligkeit und Passgenauigkeit beim Besetzen von Projektrollen unter Berücksichtigung der Präferenzen der Mitarbeitenden sind erfolgsentscheidend. Der Staffing-Prozess gestaltet sich dementsprechend langwierig und aufwändig. Genau hierfür bietet msg eine Lösung an: die Plattform **msg.ProfileMap**. Sie beschleunigt den Staffing-Prozess und reduziert den Aufwand für die Projektbesetzung signifikant.

Kernstück von **msg.ProfileMap** ist eine Ontologie für Skills, Kompetenzen und Jobrollen. Somit können mit geringem Aufwand zukunftsorientierte Kompetenzmodelle definiert und automatisch Entwicklungspfade für die Mitarbeitenden aufgezeigt werden.

Skills transparent machen und damit Wettbewerbsvorteile erzielen

Ein Kernelement der **msg.ProfileMap** ist eine Ontologie, durch welche Begriffsdefinitionen harmonisiert und Beziehungen zwischen den Skills hergestellt werden. Auf diese Weise erhält das Unternehmen eine strukturierte Übersicht zu den vorhandenen Kompetenzen aus den einzelnen Betriebseinheiten, auch wenn Skills mit unterschiedlichen Begriffen bezeichnet werden. KI-basierte Algorithmen ermöglichen eine automatisierte Übernahme bestehender Skills und Profilinformatoren aus Drittsystemen.

Skills optimal zum Projektbedarf einsetzen

Serviceorientierte Organisationen sind mit **msg.ProfileMap** in der Lage, komplexe Suchanfragen automatisiert mit Hilfe der KI-basierten Texterkennung in einen Suchgraphen zu überführen. Anschließend kann die KI-basierte Suche Profile der Mitarbeitenden und/oder externen Personen abgleichen.

Relevante KandidatInnen und Kandidaten profitieren von einer nachvollziehbaren Darstellung des Kandidatenrankings und der Berücksichtigung ihrer Präferenzen (Explainable AI).

Dank der Ontologie können Kandidaten und Kandidatinnen gefunden werden, die auch in einem artverwandten Kontext Erfahrungen gesammelt haben.

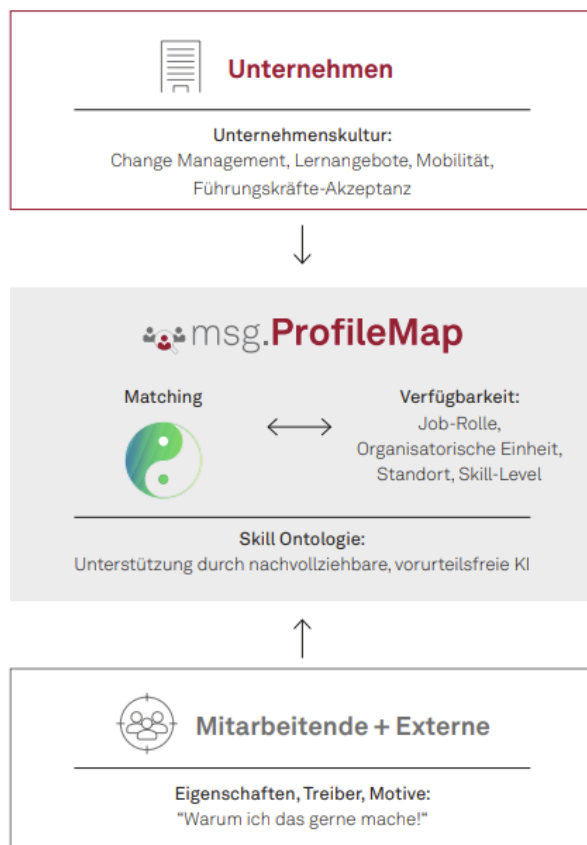


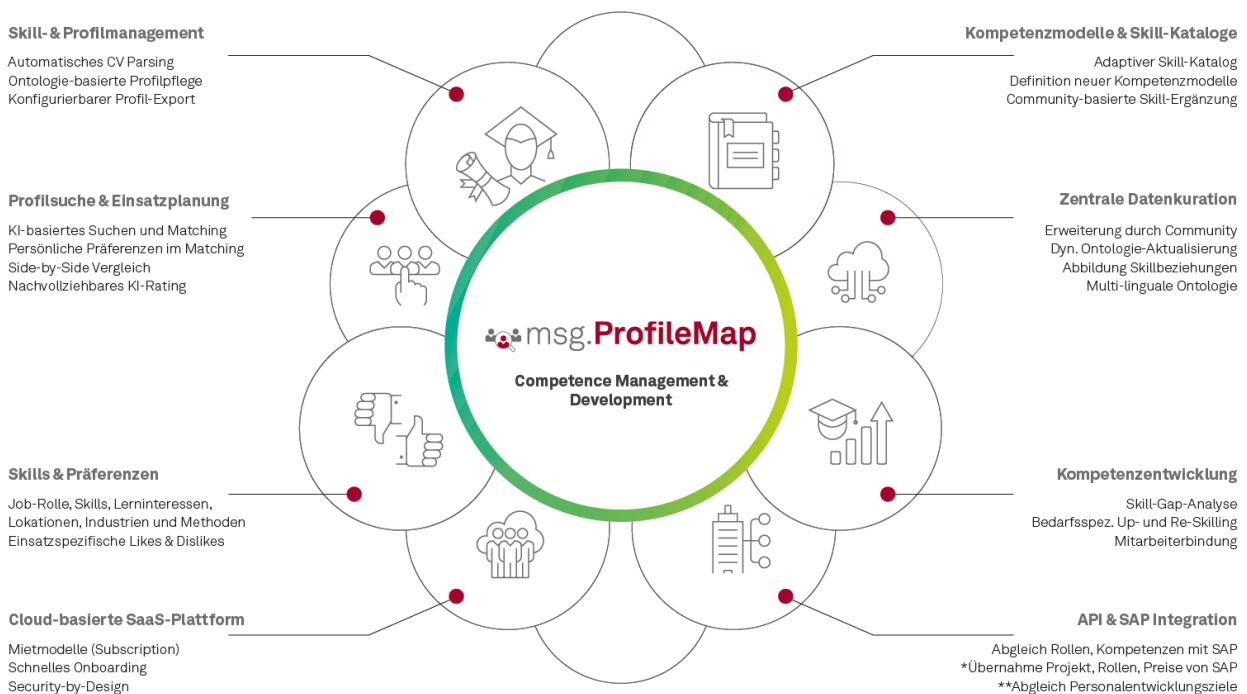
Abb.1: Anforderungen an Projektbesetzungen

Plattformbasiertes Sourcing-Ecosystem für eine übergreifende Suche aufbauen

Aufgrund von Personalmangel ist es Firmen oft nicht mehr möglich, das gesamte Leistungsvolumen aufzubringen. Mit **msg.ProfileMap** kann das Unternehmen ein eigenes plattformbasiertes Sourcing-Ecosystem anlegen, um schnell und effizient Mitarbeitende-, Freelancer-, Near- oder Offshore-Pools aufzubauen. Dort kann mit minimalem Aufwand übergreifend nach den passenden Personen gesucht und abhängig von deren Verfügbarkeit disponiert werden. Dies führt teilweise dazu, dass sich die Ausbildungspfade unzureichend an der Unternehmensstrategie ausrichten. **msg.ProfileMap** stattdessen ermöglicht eine Verbindung der vereinbarten Entwicklungsziele mit den Präferenzen der Mitarbeitenden und damit den Projekteinsätzen.

Die digitale Transformation hin zu einer agilen Organisation gestalten

Viele Unternehmen reagieren in der aktuellen dynamischen Zeit (VUCA) durch organisatorische Transformation in Richtung einer agilen Organisation. **msg.ProfileMap** unterstützt diese Transformationsprojekte durch die Identifikation passender Mitarbeitender für die agilen Einheiten bzw. durch Aufzeigen entsprechender Skill Gaps für ein gezieltes Re- und Upskilling.



Ontologie ist ein sorgfältig kuratierter und ständig sich erweiternder Katalog relevanter Begriffe zu einem Themengebiet und deren Beziehungen zueinander. Damit können wir das kollektive Wissen einer Organisation erfassen, formalisieren und auf digitale Prozesse und Dienste anwenden.

** SAP S/4

** SAP Success Factors

Sprechen Sie uns an:



Anton Siedlitzki
Business Development
HCM - Competence Management
E-Mail: anton.siedlitzki@msg.group



Recardo Jackson
Crossbereichsleitung
XQT - Test & Quality Management
E-Mail: recardo.jackson@msg.com
Mobil: +49 160 906 37 241

msg systems ag

Robert-Bürkle-Str. 1 | 85737 Ismaning/München | Telefon: +49 89 96101-0

www.msg.group | info@msg.group

