

Der CV-Tender

Wir organisieren Dein Active Sourcing?

Ja, aber anders und besser!

USP

Nutze unser enormes Vermittler-Netzwerk. Einmalig ist, dass mehrere Vermittler gleichzeitig suchen, aber Du brauchst nur 1 Vertragspartner.

Kostenvorteil

Du erhältst zum gut kalkulierbaren Fixpreis im Schnitt 4-5 passende Kandidaten und Kandidatinnen, die an der Position und an einem Gespräch interessiert sind.

Effizienz

Überlasse die Suche Profis, die für Dich passende Kandidaten und Kandidatinnen identifizieren, kontaktieren und selektieren. Du sparst Zeit und Ressourcen.

Digital & Transparent

Der Active Sourcing Prozess in Deinem eigenen LogIn Bereich. Du siehst welche Vermittler Dir welche Kandidaten und Kandidatinnen geliefert haben.

In drei einfachen Schritten zu Deinen Traum-Kandidaten



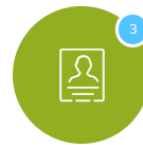
Suche & Auswahl

Suche und Auswahl von passenden aktiven und passiven Kandidaten und Kandidatinnen im Markt



Ansprache & Interview

Stellenbeschreibung & Basis-Qualifikation Gehaltsbereich & Einsatzort Interesse am Unternehmen & Gespräch



Geprüft & Interessiert

Sie erhalten im Schnitt 4 geprüfte & interessierte Kandidaten und Kandidatinnen.

Wann ist der CV-Tender die perfekte Lösung für Dich?



Für internes Active Sourcing fehlen aktuell die Ressourcen.



Für klassischen Personalberater ist kein Budget geplant.



Die Stellenanzeige wird voraussichtlich nicht den gewünschten Erfolg bringen.



Professionelle Vermittler gehen für dich auf die Suche.



Passive Kandidaten werden aktiv angesprochen



Spare Zeit da nur passende, selektierte und interessierte Kandidaten vorgeschlagen werden.